I.C. "S. Giov. Bosco - De Carolis" - San Marco in Lamis - Protocollo numero 0008158/2026 del 03/11/2026 alle ore 13:11:59

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN GIOVANNI BOSCO – F.DE CAROLIS"
Via Dante Alighieri, 20 - 71014 San Marco in Lamis (FG)
Tel./Fax: 0882-831006 – C.F. 84002010712 – C.M. FGIC848005 – C.U.F. UF0ZJI
email: fgic848005@istruzione.it - pec fgic848005@pec.istruzione.it
sito web: www.icsangiovanniboscodecarolis.edu.it

Circolare nr 61

Alla c.a.
Personale DOCENTE e ATA
I.C. "San Giovanni Bosco- De Carols"
Al Sito Web

Oggetto: Modalità di fruizione permessi L. 104/92

Circa la fruizione dei permessi ai sensi della L.104/92 si richiama l'attenzione delle SS.LL su quanto disposto dalla Circolare n. 13 del 6/12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in cui è previsto che: *"Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa.*"

Parimenti l'Inps, con circolare applicativa della normativa n. 45 dell'01/03/2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza dei disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 precisa che: "*Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione."*

Tutto ciò premesso, al fine di assicurare l'organizzazione del servizio stesso e il buon andamento dell'attività didattica-amministrativa, coloro che necessitano di fruire dei permessi in parola, considerata la specificità del servizio scolastico, che comporta assunzioni di responsabilità civili e penali connesse alla vigilanza ed alla tutela della sicurezza degli alunni, nonché difesa della garanzia del diritto all'istruzione, **sono tenuti a produrre una pianificazione mensile da presentare entro il giorno 30 del mese precedente, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile.** Nel caso di situazioni improvvise ed urgenti, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata. previa istanza da inoltrare al Dirigente scolastico.

Infine, si ricorda che il Dirigente potrà procedere, ai sensi della legge 445/2000, alle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e l'eventuale difformità, rispetto al vero, delle dichiarazioni comporterà la denuncia per reato di falso e la decadenza del beneficio in esame. Infatti, l'utilizzo dei permessi a scopo personale profila una condotta censurabile e lesiva della buona fede: il lavoratore che si avvale dei permessi di cui alla legge 104 non per assistere il familiare disabile ma per dedicarsi ad altre attività personali, pone in essere un comportamento che integra l'ipotesi dell'abuso di diritto

La DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott.ssa Concetta Letizia Russo
(Firma autografa e sostituita a mezzo
stampa ex art.3,comma 2 D.Lgs 39/93)