


**ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "SAN GIOVANNI BOSCO - F. DE CAROLIS"**

Via Dante Alighieri, 20 - 71014 San Marco in Lamis (FG)

Tel./Fax: 0882-831006 – C.F. 84002010712 – C.M. FGIC848005 – C.U.F. UF0ZJI

email: fgic848005@istruzione.it - pec fgic848005@pec.istruzione.it

sito web: www.icsangiovaniboscodecarolis.edu.it

**Comunicazione di servizio**

<b>Anno scolastico</b>	<b>2021-2022</b>
<b>Oggetto</b>	<b>Prosecuzione sciopero lavoro straordinario proclamato da ANQUAP dal 15 febbraio al 15 marzo 2022</b>
<b>Numero D'ordine</b>	<b>126</b>
<b>Data Emissione</b>	<b>17/02/2022</b>

**Al Personale Amministrativo**
**Al DSGA**
**Alle RSU**
**(per affissione all'albo sindacale)**
**Al sito web**

Con la presente si fa seguito alla nota prot. AOODRPU 04047 – 08.02.2022 relativa allo sciopero generale proclamato dal 15 febbraio al 15 marzo 2022 dall'Associazione Sindacale ANQUAP.

Con mail del 7 febbraio 2022, l'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'Istruzione ha comunicato che l'ANQUAP ha proclamato azioni di protesta sindacale dal 15 febbraio al 15 marzo 2022, di cui alla nota del 27 gennaio 2022 che si allega alla presente. Avendo riguardo alla tipologia di protesta proclamata, nonché all'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale della Commissione di garanzia sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali dell'azione di astensione dal lavoro straordinario dei DSGA e assistenti amministrativi dal 15 febbraio al 15 marzo 2022 (<https://www.cgsse.it/calendarioscioperi/dettagliosciopero/296455>), il Ministero dell'Istruzione attiverà le relative funzioni per il consueto rilevamento dei dati di adesione allo sciopero sul portale "Rilevazione Sciopero Web". Le stesse funzioni saranno aperte per ogni giornata di sciopero per l'inserimento dei dati di adesione, a mero fine statistico, sotto la voce preimpostata "Ultima ora aggiuntiva".

Poiché, l'azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale "istruzione", di cui all' articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, e alle norme pattizie definite ai sensi dell'articolo 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato in osservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa. Affinché siano assicurate le prestazioni relative alla garanzia dei servizi pubblici essenziali così come individuati dalla normativa citata, codesti Uffici, ai sensi dell'art. 2, comma 6 della legge suindicata, questa istituzione scolastica attiva, con la massima urgenza, la procedura relativa alla comunicazione degli scioperi alle istituzioni scolastiche e, per loro mezzo, ai lavoratori.



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “SAN GIOVANNI BOSCO - F. DE CAROLIS”**

Via Dante Alighieri, 20 - 71014 San Marco in Lamis (FG)

Tel./Fax: 0882-831006 – C.F. 84002010712 – C.M. FGIC848005 – C.U.F. UF0ZJI

email: fgic848005@istruzione.it - pec fgic848005@pec.istruzione.it

sito web: www.icsangiovaniboscodecarolis.edu.it

Si precisa che, in base all'art. 2, comma 6 della Legge 146/90 modificata ed integrata dalla L. 83/2000 e al 3° comma dell'art. 2 delle norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali inserito nel C.C.N.L., lo scrivente invita chi volesse aderire allo sciopero, a darne comunicazione in Presidenza in maniera riservata.

**Tale comunicazione rimane comunque volontaria.**

Si ricorda inoltre, ai sensi dell'art. 5, che le amministrazioni “sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione”.

Nel fare affidamento nel consueto tempestivo adempimento di tutti i soggetti ai vari livelli coinvolti, si ringrazia per la fattiva collaborazione

Si allega la lettera di chiarimenti.

**Il Dirigente Scolastico**

**Prof. Lanfranco BARISANO**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell' art. 3, comma 2, D.lgs. n. 39/1993

Al Presidente del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della Funzione Pubblica  
Al Ministro dell'Istruzione  
Gabinetto del Ministero  
e p.c. Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Alla Commissione di Garanzia sul diritto  
di sciopero nei servizi pubblici essenziali  
All'ARAN  
Alle II.SS. e II.EE.

1

**Oggetto:** prosecuzione azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti Amministrativi delle Istituzioni Scolastiche ed Educative dal 15 febbraio al 15 marzo 2022 (artt. 10 e 11 Accordo Sindacale del 2/12/2020).

L'Organizzazione sindacale scrivente comunica, per opportuna conoscenza e norma e per quanto ne consegue, di **proseguire le seguenti azioni di protesta sindacale**, per il periodo dal 15 febbraio al 15 marzo 2022, che vedono coinvolti i **Direttori SGA** e gli **Assistenti Amministrativi** delle Istituzioni Scolastiche ed Educative.

La prosecuzione viene **formalizzata** nel rispetto di quanto prescritto **dall'art. 10 c. 4 lett. d) e dall'art. 11 c. 12 dell'Accordo ARAN/Sindacati** del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto il 2/12/2020. Si ricorda che la **precedente iniziativa** (dal 3 al 31 gennaio 2022) è stata assunta dalla scrivente organizzazione sindacale con specifico **documento del 20/12/2021**.

Queste le azioni di protesta sindacale:

- 1. sospensione** di qualsiasi prestazione lavorativa eccedente l'orario d'obbligo: **no al lavoro straordinario**;
- 2. astensione** da qualsiasi **prestazione lavorativa non espressamente prevista** come compito e/o disciplina delle mansioni da norme legislative, regolamentari e contrattuali. A titolo di mero esempio:
  - non si partecipa alle riunioni del Consiglio di Istituto (il DSGA non è componente) e a quelle afferenti le relazioni sindacali di istituto (il DSGA non è soggetto di relazioni sindacali);
  - si limita l'azione di collaborazione nella predisposizione del programma annuale alla sola parte economico-finanziario (determinazione dell'avanzo di amministrazione, indicazione dei finanziamenti in entrata e allocazione delle somme a destinazione vincolata);
  - non si intrattengono relazioni dirette ed esclusive con i Revisori dei Conti in occasione delle visite periodiche (la responsabilità della gestione è solo parzialmente in capo ai DSGA);
  - nessuna disponibilità allo svolgimento di **attività progettuali** collegate a **PON/POR** e ad **attività gestionali** per le quali il Ministero dell'Istruzione (ed eventuali altre amministrazioni pubbliche coinvolte) non abbiano fornito le **indispensabili azioni di formazione, aggiornamento** e addestramento (vedi PASSWEB).**IN ALTRE PAROLE NON SI FA CIÒ CHE NON COMPETE.**
- 3. rifiuto** di **deleghe** di funzioni dirigenziali, **nomine** a RUP e **autorizzazione e all'uso della carta di credito**, in assenza del riconoscimento di uno specifico compenso: **non si fa ciò che compete ad altri se non viene remunerato**;
- 4. rifiuto** di prestazioni connesse all'incarico aggiuntivo nella seconda scuola sottodimensionata, in assenza di pagamento dell'indennità mensile prescritta da legge e contrattazione collettiva: **non si lavora gratis**.

**Purtroppo** le ragioni poste a fondamento dell'iniziativa assunta con la precedente proclamazione non hanno trovato positivo riscontro, fatta eccezione per:

- inserimento del personale ATA nella proroga dei contratti Covid;
- riduzione del vincolo per i Direttori SGA neo assunti (da 5 a 3 anni);
- parziale intervento sulla condizione delle scuole sottodimensionate.

Di contro la Legge di Bilancio 2022 ha stanziato, giustamente, **risorse finanziarie** per il personale **docente** e i **Dirigenti scolastici**. **Nulla, invece, per i Direttori SGA e personale ATA.**

Inoltre, le **trattative per il rinnovo contrattuale** del Comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2019/2021 non si sono ancora avviate per mancato inoltro all'ARAN dell'Atto di Indirizzo, mentre il 5 gennaio 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNL dello stesso triennio relativa al Comparto della Funzioni Centrali.

Per comune memoria, si riportano (aggiornati) gli **argomenti** posti a fondamento delle azioni di protesta sindacale, come segue:

a) **l'esigenza di appositi finanziamenti per:**

- **l'equiparazione del trattamento economico fondamentale dei Direttori SGA ai Direttori Amministrativi di Accademie e Conservatori;**
- **l'indennità di direzione quota base e quota variabile, ferma da oltre 10 anni;**
- **l'indennità mensile ai DSGA obbligati a lavorare in due scuole;**
- **la valorizzazione del personale ATA a partire dagli Assistenti Amministrativi;**

b) **l'introduzione dell'organico dei Coordinatori Amministrativi per garantire il corretto funzionamento delle segreterie e possibilità di carriera del personale amministrativo;**

c) **l'incremento dell'organico degli Assistenti Tecnici nel primo ciclo;**

d) **la rivisitazione del sistema di classificazione e di tutti i profili professionali del personale ATA**, con particolare riferimento a quelli del **Direttore SGA**, degli **Assistenti Amministrativi** e **Tecnici**. Una rivisitazione resa inevitabile dai nuovi e più complessi compiti e dai maggiori carichi di lavoro derivanti dalla Legge sull'autonomia scolastica e dalla L. 107/2015. Nel rivisitare il sistema di classificazione e i profili professionali è necessario istituire la **categoria dei quadri (o elevate professionalità)**.

La legge di bilancio prevede importanti misure su **Pubblica Amministrazione e lavoro pubblico**, con particolare riferimento alle **risorse per il trattamento accessorio** e gli **ordinamenti professionali**.

**Nell'atto di indirizzo del comparto Istruzione e Ricerca va inserita, quindi, la nuova area delle elevate professionalità** (già presente in alcuni settori). **Va fatto urgentemente poiché la Legge lo consente e lo richiede** (DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 113/2021). **L'introduzione dell'area delle elevate professionalità nelle scuole riguarda i Direttori SGA: unica figura direttiva in posizione apicale; un'area che deve essere definita nel prossimo CCNL del triennio 2019/2021.**

e) **la revisione del sistema di governance delle scuole, riformando totalmente gli attuali Organi Collegiali che risalgono al 1974;**

f) **la riscrittura del TU del 1994;**

g) **la revisione del reclutamento del personale ATA, prevedendo concorsi per titoli ed esami;**

h) **l'indizione - urgente - di un nuovo concorso per DSGA**, ricordando che sono vacanti e disponibili oltre 1.860 posti già nel corrente anno scolastico.

Le descritte azioni di protesta sindacale (coerenti con la disciplina legale e contrattuale vigente in materia) potrebbero essere revocate in presenza di sostanziali fatti nuovi che diano positive risposte alle questioni poste dall'Associazione scrivente e riassunte nel presente documento.

*Distinti saluti*

Lì, 27.01.2022

IL PRESIDENTE  
Giorgio Germani

P.S.: si chiede alle istituzioni scolastiche ed educative di provvedere all'affissione all'albo del presente documento.